

Roman Polko



Temat główny:

Jak zwyciężać skutecznie?

#czaszmian,#motywacja,#zarządzanie,#zespol

Generał, komandos, dwukrotny dowódca elitarniej jednostki GROM, doktor zarządzania. Kierował zagranicznymi misjami wojennymi i stabilizacyjnymi: w byłej Jugosławii i Kosowie, w Iraku brał udział w działaniach wojennych, które doprowadziły do upadku reżimu Saddama Husajna. W czasie jego dowództwa GROM brał udział w misji stabilizacyjnej w Kosowie/Macedonii, Afganistanie, w II wojnie w Zatoce Perskiej oraz w Iraku. Doradzał Prezydentowi Miasta Stołecznego Warszawy oraz Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawach zwalczania terroryzmu i bezpieczeństwa. Był zastępcą Szefa Biura Bezpieczeństwa Narodowego.

Ukończył Wyższą Szkołę Wojsk Zmechanizowanych we Wrocławiu, studia operacyjne i strategiczne w Akademii Obrony Narodowej oraz w USA (Defense Management) i kursy specjalistyczne w USA: Ranger, Airborne i Pathfinder.

Zakres tematyczny wykładów:

Lider, czyli kto? Jak kształtować w sobie cechy przywódcze i co to znaczy być liderem?

- Dlaczego z dwóch żołnierzy zawsze jeden jest dowódcą?
- Zespół i lider - kiedy razem, a kiedy osobno?
- Motywować i nie demotywować - co powoduje, że Twoim ludziom chce się chcieć?
- Zanim przyjdą wątpliwości, czyli o zaletach szybkiego podejmowania decyzji.

- Czy lider w kryzysie może sobie pozwolić na przeżywanie emocji?
- Kształtowanie kultury organizacji uczącej się i ducha zespołu (esprit de corps)
- Jagiełło na wzgórzu czy von Jungingen wśród rycerzy - kto lepiej sprawdza się w bitwie o wszystko?
- Dlaczego można kapitanowi wybaczyć pomyłkę w kierowaniu okrętem, ale już nie ucieczkę z tonącego statku?

Zespół - jak budować kulturę organizacyjną zespołu i nauczyć ludzi współdziałania?

- Co zrobić, gdy zespół nie ma wyników (dyscyplinowanie)?
- Zdeteminowany jak terrorysta - jak działać z pasją?
- Sukces zespołu czy sukces osobisty?
- Odpowiedzialność decyzyjna i zadaniowa - poziomy odpowiedzialności i jej podział.
- Nigdy nie zostawię towarzysza w potrzebie, czyli o odpowiedzialności za zespół i zadanie.
- Marka zespołu - wartości PR czy spoiwo?

Plan/Strategia - po co planować, skoro żaden plan nie przetrwa konfrontacji z rzeczywistością i co zrobić, by taktyczne zwycięstwa prowadziły do osiągnięcia celu strategicznego?

- Nigdy nie zakładam, że coś jest niemożliwe tylko dlatego, że nie mieści się to w mojej głowie - czyli dlaczego wojsko ćwiczy na serio obronę przed atakiem z Kosmosu.
- Kryteria zwycięstwa.
- Skuteczność - dlaczego lepiej pokonać smoka przy pomocy sztucznego barana niż samemu zginąć w pięknej zbroi i na białym koniu.
- Komu szczęście sprzyja, czyli o powodzeniu profesjonalisty.
- Zła porażka, czyli o tym dlaczego uczymy się na błędach, a jak do nich dochodzi, to zamiast wyciąganiem wniosków zajmujemy się ukrywaniem niedociągnięć.